

Estimados Asociados:

Para empezar nos gustaría desear un próspero y feliz Año Nuevo para todos vosotros y vuestras familias!

Es el primer comunicado que emitimos en el año 2018 y queríamos ofrecer un resumen de todo lo que se ha hecho desde la Asociación de Padres y Madres BSB, desde el pasado mes de septiembre 2017 hasta el momento actual.

La Asociación sigue trabajando muy intensamente para resolver tanto los asuntos que requieren una reacción inmediata por parte del Colegio, como los que son más globales y preocupan, desde hace años, a muchos Padres de la Comunidad BSB.

En primer lugar, nos gustaría decir que los procesos organizativos para formalizar la creación de la Asociación siguen su curso. Ya tenemos el CIF y estamos a punto de abrir la cuenta bancaria, que permitirá a los que hayáis elegido el pago de la cuota anual por transferencia, o mediante el giro de recibo, gestionarlo en breve.

En segundo lugar, como os hemos prometido en la reunión de los Asociados, que tuvo lugar a finales de septiembre, la Asociación está manteniendo mensualmente reuniones con la Dirección del Colegio. A dichas reuniones asisten los Padres con mayor disponibilidad (habitualmente las reuniones tienen lugar un día laborable por la mañana), junto con los Responsables de varios Departamentos del Colegio (Ms. Hughes, Mr. Petrie, Ms. Overton y otros). En esas reuniones los Representantes de la Asociación trasladan al Colegio un listado de varios asuntos que preocupan a los Padres y Madres. Asimismo, se hace seguimiento constante de los asuntos sobre los que se vienen hablando en las reuniones mensuales anteriores, con objeto de controlar si el Colegio realiza alguna actuación.

Los asuntos más destacados que han sido tratados en las cuatro reuniones mensuales, mantenidas con la Dirección del Colegio, durante el primer trimestre de este año escolar son los siguientes:

1. ***El asunto de las cuotas***, evidentemente ha sido el más importante para la mayoría de los Padres. Por ello, en cada reunión mantenida, ha sido el primer punto de la lista. Pues no podemos olvidar que el BSB y Cognita no ha cumplido con el compromiso adoptado en la reunión que tuvo lugar en el teatro el pasado mes de mayo, en dónde se trasladó a los Padres y Madres que dichas cuotas se anunciaron con la antelación suficiente, y concretamente septiembre de 2017, para el curso escolar 2018/2019. Aunque no con el tiempo acordado, es un avance notable que al menos ya dispongamos de las cuotas en este mes de enero de 2018. Otro punto a destacar es que a pesar de que tampoco se cumplió la promesa de subir las cuotas teniendo en cuenta el nivel de la inflación, las cuotas para el año 2018-19 no han experimentado una subida tan radical como el año pasado. De todos modos, desde la Asociación se pedirá la explicación sobre el por qué de esos porcentajes de aumento, en algunos cursos más de 4 por ciento, y si se pretende implementar ese incremento anualmente;
2. Como la principal tarea del Colegio es proporcionar una educación excelente, que se les promete regularmente a los Padres, el segundo tema más hablado es precisamente ***el proceso educativo*** y los problemas relacionados con él. Dentro de esta área han sido discutidos los siguientes asuntos:

- a. **El nivel de algunos Profesores** sobre los que existen numerosas quejas de Padres y Alumnado. Por ejemplo, llevamos meses insistiendo en que se hagan cambios en el departamento de Informática (Secundaria y Pre-U) porque los estudiantes se quejan de no tener ningún apoyo en su aprendizaje cotidiano y la imposibilidad de resolver dudas más allá de remitir a tutoriales de Internet. Como consecuencia de esto, los resultados de sus exámenes son inaceptables. Nos encontramos con Alumnos de Y13 a un paso del suspenso final y sin poder acceder a las universidades elegidas. De momento, el Colegio no ha tomado ninguna medida al respecto. Otro ejemplo es el nivel del profesorado que da clases de algunos idiomas sin ser nativos;
- b. **Clases de apoyo.** El simple hecho de estudiar en un Colegio privado ya presupone un alto nivel de enseñanza y atención personalizada necesaria para solucionar cualquier problema que pueda surgir. Creemos que en lugar de cobrar 50 euros por una clase de apoyo sería más lógico subir el nivel general de enseñanza para que no hubiera necesidad alguna de dichas clases. El BSB tampoco ha querido cambiar la situación. De momento solo se ha hecho una consulta respecto a este asunto;
- c. **Absentismo reiterado del profesorado** que provoca algunos problemas muy graves sobre todo en la Secundaria y Pre-U. Muchos no se dan cuenta, pero el porcentaje de las clases que se pierden es muy elevado y conlleva consecuencias desastrosas para los estudiantes tanto desde el punto de vista académico, como emocional (pérdida de la motivación, relajación innecesaria durante el día escolar, etc);
Las repetidas peticiones por parte de la Asociación de avisar a los Padres sobre posibles ausencias del profesorado, intentar disminuir las mismas o como mínimo sustituir a los Profesores ausentes por otros que no solo estén en clase y proporcionen realmente clases de suficiente calidad, no han tenido mucho éxito;
- d. **Análisis profundo de los resultados de los exámenes externos** es otro asunto que suscita mucha preocupación. Aunque en las reuniones periódicas se les exponen a los Padres los porcentajes de las notas del Alumnado, no hay transparencia alguna en esta materia. No se sabe qué se hace en los casos de no poder aprobar una o varias asignaturas en los cursos claves y cuántos Alumnos exactamente tienen que repetir o apuntarse a un curso preparatorio para poder seguir adelante. Asimismo, muy a menudo, el análisis comparativo entre el BSB y otros Colegios británicos se hace basándose en los datos de los Colegios públicos del Reino Unido, lo que confunde a los Padres y no muestra la situación real en el BSB. En varias ocasiones, se ha pedido que dicha comparativa se haga con los Colegios privados, lo que ayudaría a detectar el verdadero nivel de nuestro Colegio. Estamos a la espera de las próximas reuniones para poder comprobar si se tienen en cuenta nuestras peticiones;
- e. Los asuntos más bien organizativos también se han tratado, como por ejemplo, establecer **un contacto fácil y directo entre todos los Profesores y los Padres** para poder resolver de una manera rápida los problemas y dudas que pueden surgir diariamente. Parece que últimamente se ha intentado mejorar la comunicación;
- f. **Mejorar la planificación para los exámenes en verano** para evitar las situaciones indeseables que surgieron, por ejemplo, en junio pasado cuando los estudiantes de Pre-U tuvieron que realizar sus exámenes finales en condiciones de extremo calor (más de 30 grados en el aula) sin aire acondicionado. Esperamos que no se repita dicha situación;

- g. **Falta de actividades deportivas enfocadas a las niñas/chicas.** La mayoría de las actividades son más bien masculinas y hace falta organizar actividades más dirigidas en igualdad de sexo, para mantener el equilibrio en este asunto.
3. **El uniforme escolar** ha sido también un asunto muy controvertido. En primer lugar, creemos que la calidad del mismo deja mucho que desear, la relación calidad - precio tampoco es adecuada y el cambio constante de Proveedor no favorece un servicio estable por un precio accesible. En segundo lugar, a pesar de que el Proveedor ha sido cambiado varias veces, los Padres han tenido y siguen teniendo problemas a la hora de pedir y recoger pedidos. Al principio del año escolar, la Asociación propuso que un representante del proveedor estuviera en el Colegio periódicamente para que los Padres pudieran hacer pedidos y recogerlos en el propio Colegio. Esto se ha realizado aunque no sin algún que otro problema. Además, se ha insistido en que se haga un intercambio del uniforme de segunda mano, bien organizado, y desde la Asociación se ha ofrecido cualquier ayuda necesaria.
 4. **El comedor** provoca muchas quejas, también. Se ha propuesto hacer un análisis de agua potable en el Colegio, así como comprobar la ausencia de los productos que puedan provocar alergias en las máquinas de venta en el recinto escolar. Además, se ha pedido controlar el equilibrio nutricional en los platos (la cantidad de sal, azúcar, etc.). Solicitamos también unificar diferentes estándares que existen en los campus de Castelldefels y Sitges.
 5. **Los precios de excursiones escolares** han sido otro asunto para aclarar, y hablamos sobre la necesidad de que los mismos sean más asequibles y transparentes. En algunos casos se pide pagar por las actividades que son gratuitas para otros Colegios (museos, bibliotecas, etc). De momento no vemos ninguna mejora en el asunto.
 6. **La seguridad de Alumnos** a la hora de entrar/salir del Colegio, y también durante y después de las actividades extraescolares. Se ha exigido implementar un sistema adecuado para proporcionar la seguridad de los chicos en todo momento. El pasado 17 de enero de 2018 un representante de la Asociación asistió a la reunión con el Colegio para tratar de mejorar la planificación de entrada y salida. Se expuso que a pesar de haber franjas de 5 minutos de diferencia, en la salida de los diferentes cursos, más concretamente, entre early years y year 6, había gran concentración de Padres, sobretodo los viernes, siendo la salida muy descontrolada. Por tal motivo, desde la Asociación se ha propuesto que la salida se divida en dos puntos. Uno de ellos, en C/Ginesta, el habitual punto de entrada y salida del Colegio, y el otro punto, en PG. del Pitort, justo al lado del parking del centro deportivo Gran Vía Mar. De esta forma, la concentración de Padres se vería disminuida a la mitad y en el caso de Padres que tengan hijos en ambos lugares de recogida, podrían acceder de un punto a otro por la zona interior del Colegio. En ambos puntos, el sistema de recogida no variará en cuanto a profesorado y contacto con los Representantes del Colegio e implicaría que hubiera personal de control en ambas salidas. Además se trató que a pesar de que en ocasiones algunos miembros del Colegio llevaban chalecos reflectantes, no siempre ocurría de ese modo y respecto a todos. Por este motivo, se ha propuesto que el personal que esté en los puntos de recogida lleve chaquetas identificativas, con el logo STAFF, y a fin de ser identificados de forma fácil. Este cambio que solo afectaría a la recogida principalmente de los viernes posibilitaría la mejora respecto a la distribución del tráfico de vehículos ya que el punto de recogida de Pg. del Pitort tiene muy próximo el parking de la zona universitaria. Respecto a todo lo expuesto, estamos a la espera de confirmación por parte de la Dirección del Colegio pero podemos

- adelantar que la propuesta ha sido recibida de forma positiva. En lo que respecta a las medidas de seguridad, a pesar de haber mejorado, se sigue con carencias. Por lo que se continuará trabajando en dicho asunto en reuniones futuras.
7. Se pidió crear un **Programa Anti bullying** y realizar continuo seguimiento de este problema, ya que son bastantes los casos de acoso que ocurren en el BSB. El Colegio contrató una empresa para detectar y solucionar las situaciones del acoso escolar. Realizaremos por parte de la Asociación su importante seguimiento.
 8. A principios del año escolar se nos avisó sobre varios **robos** que se habían producido en el Colegio. Después de haber hablado con Mr. Petrie, el Colegio solucionó dicho problema.
 9. Hemos seguido **la reconstrucción del patio para Primaria** y se nos explicaron las causas de la demora en su finalización. Actualmente tendría que estar acabada la reconstrucción.
 10. Además, seguimos **la construcción del nuevo edificio de Pre-U**. Se nos prometió proporcionar las fechas reales de su finalización y el plan sobre el funcionamiento de ambos recintos cuando esté el edificio nuevo. Esperamos que así sea.
 11. Hemos exigido **la seguridad a la hora de publicar las fotos de los Alumnos** del BSB. Aunque los Padres hayan dado su permiso, el Colegio tendría que asegurarse de su adecuada utilización.
 12. Hemos hablado sobre **la posibilidad de utilizar el recinto del Colegio para celebrar las actividades de la Asociación**. A mediados del pasado mes de noviembre, en la sala deportiva del Colegio, tuvo lugar un taller muy interesante de educación positiva "Educar disfrutando". Su convocatoria y asistencia fue muy positiva, pues incluso se agotaron las plazas de asistencia. Esperamos poder ofrecer más eventos a los que los Padres y Madres puedan asistir.
 13. La Asociación ha pedido al Colegio investigar sobre la posible **creación de un fondo** para que el alumno que no pueda acabar sus estudios en el BSB, en caso de la muerte de su/s padre/s. De momento seguimos esperando respuesta al respecto.
 14. Se propuso crear **un business plan** para mejorar el funcionamiento del Colegio y evitar subidas desproporcionadas en el futuro. También sin respuesta.

Como véis, son muchísimos los asuntos que tratamos mensualmente. Nos gustaría que el Colegio diera más posibilidades y más espacio a la Asociación para realizar todo lo que tenemos planeado ya desde hace tiempo y las futuras ideas que son muchas. Entendemos que para el Colegio la situación en la que nos encontramos ahora es nueva y quizás tendrán que acostumbrarse y aprender a involucrar a los Padres no solo en la participación de las celebraciones de numerosas fiestas, sino también en el control y en el seguimiento del funcionamiento de todas las áreas de la vida cotidiana del Colegio.

Os invitamos a visitar nuestra página web www.bsbparents.com donde podéis encontrar la información básica de la Asociación (como los estatutos, por ejemplo), y todas las novedades así como realizar cualquier consulta.

Os agradecemos vuestro apoyo continuo e interés. Seguimos trabajando para hacer del BSB el Colegio que merecen nuestros hijos e hijas.

Atentamente,

Asociación de Madres y Padres BSB